

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RO000139/2024  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 17/09/2024  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR048708/2024  
NÚMERO DO PROCESSO: 19958.210549/2024-13  
DATA DO PROTOCOLO: 17/09/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

### TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo nº: 19958216567202409e Registro nº: RO000144/2024  
SINDICATO DOS MOTORISTAS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE PASSAGEIROS E CARGAS NO ESTADO DE RONDONIA - SINTTRAR - RO, CNPJ n. 05.900.220/0001-95, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO CARLOS DA SILVA;

E

SINDICATO DAS EMP DE TRANSP DE CARGA DO EST DE RONDONIA, CNPJ n. 63.762.223/0001-06, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA DAS GRACAS NERY;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2024 a 30 de abril de 2025 e a data-base da categoria em 01º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) "**Profissional, dos Condutores de Veículos Rodoviários**", com abrangência territorial em RO.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL

As partes, de forma expressa e para o período de vigência desta Convenção para o **SEGMENTO DE CARGAS PERIGOSAS**, se ajustam no sentido de praticarem um salário-mínimo profissional, conforme abaixo:

FUNÇÃO	PISO SALARIAL
MOTORISTA DE TOCO/TRUCK	R\$ 2.161,80
MOTORISTA BITRUCK	R\$ 2.212,71
MOTORISTA DE MULK	R\$ 2.349,79
MOTORISTA 05 EIXOS	R\$ 2.343,91

MOTORISTA 06 EIXOS	R\$ 2.441,82
MOTORISTA 07 EIXOS	R\$ 2.539,72
MOTORISTA 09 EIXOS(RODOTREM)	R\$ 2.637,62
MECÂNICO	R\$ 3.916,35
AUXILIAR DE MECÂNICO	R\$ 1.879,82
ELETRICISTA	R\$ 3.603,03
LANTERNEIRO	R\$ 3.603,03
PINTOR	R\$ 3.603,03
SOLDADOR	R\$ 3.759,68
PORTEIRO	R\$ 1.566,52
VIGIA	R\$ 1.723,17
LAVADOR	R\$ 1.566,52
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	R\$ 1.879,81
RECEPCIONISTA	R\$ 1.762,34
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	R\$ 1.519,25

**§1º** - Demais trabalhadores, bem como aqueles que recebem acima do piso definido por função, será concedido reajuste no percentual de 5 % (cinco) por cento.

**§ 2º** - As empresas abrangidas pela CCT concederão aos seus profissionais PINTOR, SOLDADOR e LANTERNEIRO, adicional de periculosidade no importe de 30% (trinta por cento) sobre o salário base do empregado. De igual forma, as empresas concederão a todos os profissionais MECÂNICO, LAVADOR e SERVIÇOS GERAIS o percentual de 20% (vinte por cento) de adicional de insalubridade calculado sobre o salário base do empregado

**§ 3º** - Exercendo o empregado mais de uma das funções arroladas nesta Cláusula fará jus ao salário mais favorável.

**§ 4º** - Fica assegurado um salário-mínimo profissional de R\$1.519,25(um mil quinhentos e dezenove reais e vinte e cinco centavos).

**§ 5º** - Fica assegurado que as empresas pagarão aos funcionários o retroativo a partir do pagamento de maio de 2024.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO**

As empresas deverão efetuar o pagamento de seus empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalho, sendo que, em caso de coincidir com domingos ou feriados, esta data deverá ser antecipada para o dia útil anterior.

**§ 1º** - Sempre que os salários forem pagos através de cheques será assegurado ao trabalhador intervalo remunerado, a critério da empresa, desde que não coincida com o intervalo destinado ao descanso ou refeição e de tal modo que não prejudique o andamento das atividades possibilitando-lhe o recebimento de seus vencimentos.

**§ 2º** – Sempre que o pagamento ocorrer numa sexta feira deverá ser efetuado no horário de expediente bancário.

## **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO**

As empresas concederão a seus empregados adiantamento salarial correspondente a 40% (quarenta por cento) do salário base até o dia 20 de cada mês.

**PARAGRAFO ÚNICO-** Caso o trabalhador não queira receber o adiantamento de salário, deverá se manifestar por escrito de próprio punho junto à empresa, se houver reclamação dos trabalhadores, o sindicato solicitará uma cópia junto à empresa.

## **CLÁUSULA SEXTA - PUNIÇÕES/DESCONTOS**

Os descontos salariais em caso de furto, roubo, imperícia de veículo e avaria de carga só serão admitidos se comprovada à culpa ou dolo do empregado.

**§ 1º** - Na hipótese de multa por infração de trânsito, a empresa, de imediato, notificará expressamente o empregado, bem como fornecerá cópia da referida notificação, obrigando-se este a providenciar o respectivo recurso junto ao órgão competente e, enquanto pendente a decisão administrativa, não poderá ocorrer o desconto em seu salário.

**§ 2º** - Eventuais interrupções do trabalho, ocasionado por culpa da empresa ou decorrentes de caso fortuito ou força maior, não poderão ser descontados do salário ou compensados posteriormente pelo empregado.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão a seus empregados os respectivos comprovantes de pagamento nos quais deverá conter a identificação da fonte pagadora, a discriminação de todas as verbas e os descontos efetuados.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA OITAVA - ANUÊNIO**

A partir da homologação da presente Convenção, os empregados farão jus a um adicional por tempo de serviço, correspondente a **2% (dois por cento)** cumulativamente por ano efetivamente trabalhado, incidente sobre o vencimento básico.

## **CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DE COMISSÃO**

As empresas que optarem a pagar comissão incidente sobre o frete transportado aos seus motoristas, necessariamente providenciarão a anotação de tal informação da Carteira de Trabalho e Previdência Social do empregado.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - REFEIÇÃO**

Antes de iniciada eventual jornada de horas extraordinárias, deverão as empresas providenciar alimentação para os empregados envolvidos.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CARTÃO ALIMENTAÇÃO**

As empresas fornecerão mensalmente a seus empregados até o 5º (quinto) dia útil um ticket alimentação no valor de **R\$ 331,88 (trezentos e trinta e um reais e oitenta e oito centavos)** inclusive para os funcionários que estiverem no mês do gozo de férias, não caracterizando verba de natureza salarial, sem qualquer incidência de encargos previdenciários e fiscais.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

As empresas que não fornecem condução (transporte) aos seus empregados fornecerão vales transporte, sendo estes para uso exclusivo no trajeto residência/empresa e vice-versa, de acordo com a lei vigente, decreto 4.840/03.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Se o empregado, a serviço da empresa, necessitar de deslocamentos adicionais, esta fornecerá os vales necessários para a execução dos serviços, os quais não serão objetos de desconto nos salários.

### **Seguro de Vida**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Obrigam-se seguro no valor de R\$ 30.000,00 (trinta mil reais) para cada trabalhador incluindo as seguintes coberturas: morte natural; morte acidental; invalidez parcial ou permanente por acidente; invalidez parcial ou permanente por doença; e assistência funeral.

§ 1º - Na hipótese de a empresa não contratar o referido seguro e ocorrer o fato, fica a empresa responsável pela indenização aos beneficiários da vítima, nos valores acima especificado.

§ 2º - As empresas descontarão de seus empregados até o limite de 30% (trinta por cento) do valor do custo do seguro mensal.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMPLEMENTO DE AUXÍLIO-ACIDENTE DE TRABALHO**

Aos empregados afastados do serviço por motivo de acidente de trabalho, após o benefício dos 15 (quinze) dias iniciais, as empresas concederão complementação do salário base do acidentado, por 60 (sessenta) dias.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - RESCISÃO CONTRATUAL**

Com o advento das alterações introduzidas na legislação trabalhista pela Lei n. 13.467/2017, as empresas abrangidas pelo presente instrumento coletivo não estão obrigadas a realizarem homologação da rescisão contratual no SINTTRAR, porém, acaso a empresa opte pela realização do referido procedimento, e caso o trabalhador não seja filiado ao sindicato laboral, será cobrada uma taxa no valor de R\$100,00(cem reais) pela execução do serviço.

§ 1º - Em caso de greve, não tendo esta, sido julgada ilegal, as empresas assumem o compromisso de não promover demissões de seus empregados, apenas pelo fato de terem este participado de movimentos grevistas.

§ 2º - Aos empregados demitidos sem justa causa, as empresas fornecerão carta de referência mediante solicitação destes.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

A homologação das rescisões contratuais dos empregados que possuam mais de um ano de trabalho, deverá ser realizada em até 10(dez) dias corridos após a rescisão, sob pena de multa no importe da última remuneração percebida pelo empregado.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EDUCAÇÃO X CURSOS**

As empresas se comprometem a suportar os custos com cursos ministrados pelo SEST/SENAT, desde que o empregado seja indicado pela direção da Empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para a função de motorista, onde é exigência legal a habilitação em cursos de direção defensiva, mope e primeiros socorros, se obrigam as empresas em caso de renovação indicá-los e custeá-los, nos termos do Art. 150, parágrafo único do Código de Trânsito Brasileiro.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Aos empregados acidentados em trabalho será concedida estabilidade na empresa, por um período de 12 meses, a contar da data de retorno ao trabalho conforme Art. 118 da Lei 8.213/91.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - APOSENTADORIA**

O empregado que completou 03 (três) anos ininterruptos, na empresa e que comprovadamente esteja a 12 (doze) meses ou menos da aquisição do direito à aposentadoria, não poderá ser dispensado, salvo por justa causa.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPONIBILIZAÇÃO DE VEÍCULO COM CABINE LEITO**

Nas viagens de longa distância, assim consideradas aquelas em que o motorista profissional empregado permanece fora da base da empresa, matriz ou filial e de sua residência por mais de 24 (vinte e quatro) horas, o repouso diário pode ser feito no veículo ou em alojamento do empregador, do contratante do transporte, do

embarcador ou do destinatário ou em outro local que ofereça condições adequadas, em conformidade com a Lei 13.103, [Art. 235-C. § 4º](#).

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ARMÁRIO E VESTIÁRIO**

As empresas manterão armários individuais destinados a guardar roupas e outros pertences pessoais para todos os trabalhadores do serviço de operação e manutenção.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS**

A duração normal da jornada diária de trabalho dos empregados motoristas é de oito horas diárias ou quarenta e quatro horas semanais, sendo admitida a prorrogação por mais 04 (quatro) horas extraordinárias por dia, de acordo com o previsto no art. 6º da Lei 13.103/2015, o qual acrescentou à CLT o artigo 235-C.

§ 1º - As horas extras integrarão, quando habituais, a remuneração dos empregados para efeito do desconto semanal remunerado, férias, 13º salário, aviso prévio, INSS, FGTS, e verbas rescisórias.

§ 2º - O empregado administrativo que labora em regime extraordinário não deverá ultrapassar o limite de 02 (duas) horas diárias.

§ 3º - Aos motoristas é assegurado no mínimo 02(dois) dias de folgas por mês em sua residência, sendo um dia obrigatoriamente deverá coincidir no domingo e o outro poderá ser gozado durante a semana.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DIÁRIAS**

As empresas concederão aos seus trabalhadores diárias de viagem no valor de R\$ 174,00(cento e setenta e quatro reais), visando cobrir as seguintes despesas: Café da manhã R\$16,00(dezesseis reais), almoço R\$ 34,00 (trinta e quatro reais), jantar R\$ 34,00 (trinta e quatro reais), banho R\$3,00(três reais) e R\$ 87,00 (oitenta e sete reais) para pernoite, em ressarcimento das despesas com hospedagens, caso o veículo não disponha de cabine leito nos termos do [Art. 235-C. § 4º](#) da Lei 13.103, independentemente do tipo de viagem realizada pelo motorista, seja dentro ou fora do perímetro urbano. As quais serão concedidas em adiantamento aos motoristas da seguinte forma:

Será considerado o mínimo de 25 dias laborados no mês, de acordo com o tipo de veículo dirigido pelo motorista (com ou sem cabine leito), sendo que do dia 01 ao dia 05 as empresas farão adiantamento de 50% e do dia 15 ao dia 20, serão adiantados os 50% restantes. No mês subsequente será realizada a apuração dos dias efetivamente trabalhados e das diárias em que o trabalhador tenha feito jus no mês anterior, sendo que caso o trabalhador faça jus a um valor superior ao adiantamento efetuado, a empresa fará o pagamento

da diferença, e, caso o trabalhador faça jus a um valor inferior ao adiantamento, a empresa fará o desconto correspondente, sendo tais ajustes realizados automaticamente em folha de pagamento posterior.

**§ 1º** - As diárias serão acumulativas, dado o tipo e extensão das viagens empreendidas a serviço da empresa, não possuindo natureza salarial, uma vez que são destinadas a fazer frente a despesas com alimentação e pernoite, ostentando nítido caráter indenizatório, sem qualquer incidência de encargos previdenciários e fiscais.

**§ 2º** - Caso o trabalhador não queira receber o adiantamento de diária de viagem, deverá se manifestar por escrito de próprio punho junto à empresa, se houver reclamações dos trabalhadores, o sindicato solicitará uma cópia junto à empresa.

### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO**

Nos casos de empregados que trabalhem por escala, as empresas concederão a seus empregados o descanso semanal remunerado D.S.R mediante divulgação prévia das escalas mensais organizadas e afixadas ao lado do espaço destinado aos cartões de frequência com antecedência mínima de 15 (quinze) dias a contar do primeiro plantão, sendo que 02 (dois) descansos deverão coincidir com domingo.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA DO TRABALHADOR ESTUDANTE**

O empregado estudante de estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido pelo Governo, terá abonada a falta para a prestação de exames escolares, desde que avise o empregador com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, sujeitando-se à comprovação.

### **Férias e Licenças**

#### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA PATERNIDADE**

Será concedida licença paternidade de 05 (cinco) dias aos funcionários das empresas, iniciando-se a contagem do referido prazo no primeiro dia útil seguinte a data do nascimento da criança, nos termos do artigo 7º, XIX da Constituição da República e artigo 10º, §1º da ADCT.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS**



As empresas concederão férias a seus empregados após prévia comunicação por escrito, com antecedência de 30 (trinta) dias, sendo anotado na CTPS a concessão do benefício, observando os ditames dos art. 135 e 136 da CLT, e sempre que possível, estas terão início em dias úteis.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As empresas, quando concedida às férias ao empregado, efetuarão o pagamento dos mesmos com 02 (dois) dias de antecedência da data de sua concessão.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ATAS DE CIPA**

As empresas que constituírem CIPA, quando solicitado pelo SINTTRAR, deverão fornecer cópias das atas das respectivas reuniões.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ATESTADO MÉDICO**

Para justificação de ausência do funcionário ao serviço por motivo de doença, as empresas aceitarão como válidos os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelos hospitais da rede pública, pelo serviço médico do SINTTRAR e/ou SEST/SENAT e outros.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PLANO DE SAÚDE ODONTOLÓGICO**

As empresas fornecerão aos trabalhadores e seus dependentes um plano de saúde odontológico, assegurando a nível estadual.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ACIDENTE DE TRABALHO**

Quando da ocorrência de acidente do trabalho, as empresas remeterão ao SINTTRAR uma cópia da Comunicação de Acidente do Trabalho enviada ao INSS.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Será permitido o livre acesso de Diretores e Delegados Sindicais aos locais de trabalho dos empregados, com o conhecimento prévio da gerência da empresa visitada, apenas para fixação de aviso em quadro próprio e distribuição de todo e qualquer material publicitário do SINTTRAR, vedada reuniões ou qualquer tipo de manifestações dentro das dependências da empresa.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DO DIRETOR SINDICAL**

As empresas que possuem em seus quadros de colaboradores Dirigente sindical, liberará o profissional para prestar serviços em favor do Sindicato custeando os vencimentos mensais deste.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Por ocasião do recolhimento da contribuição sindical e/ou mensalidades sindicais as empresas enviarão ao SINTTRAR cópias das guias de recolhimento, juntamente com a relação nominal dos empregados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas descontarão de seus funcionários associados ao SINTTRAR, a título de mensalidade sindical o percentual de 3% (três por cento) de seus salários base, conforme ESTATUTO, cujos valores deverão ser depositados na Conta Corrente 0062-1, agência 00632, Caixa Econômica Federal, em nome do SINTTRAR, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

**§ 1º** - Os valores correspondentes aos descontos em folha de pagamento, não recolhidos até a data prevista neste artigo, serão acrescidos de multa no valor de 2% (dois por cento) em decorrência do atraso e juros de mora no importe de 1% (um por cento) ao mês.

§ 2º - As empresas com filiais em Porto Velho e Interior, e que estiverem em seus quadros associados do SINTTRAR, repassarão os valores através da filial de Porto Velho/RO.

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TAXA DE NEGOCIAÇÃO**

As empresas abrangidas pelo presente instrumento coletivo, no mês da homologação da presente Convenção Coletiva, descontarão dos seus empregados filiados ao SINTTRAR, a fração 1/30 dos dias trabalhados, a fim de custear os serviços assistenciais do respectivo Sindicato laboral. A legalidade desta cobrança está prevista no art. 513 letra "e" da CLT e tem por finalidade o fortalecer a atuação sindical da entidade, com a devida observância ao previsto no Precedente Normativo nº. 119 TST. Fica garantido aos trabalhadores o direito de oposição ao pagamento da contribuição assistencial. Este direito deverá ser exercido até o décimo dia da homologação desta CCT, devendo o trabalhador interessado protocolar requerimento individual de que não deseja contribuir.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas se obrigam a colocar em quadro de aviso, ao lado daquele destinado aos cartões de frequência, os boletins informativos e convocatórios expedidos pelo SINTTRAR.

### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - PRAZO DE ASSINATURA**

Concluída a Convenção Coletiva de Trabalho, após a notificação do sindicato laboral o sindicato patronal terá o prazo máximo de 10 (dez) dias para devolvê-la devidamente assinada com a finalidade de se proceder à homologação do mesmo junto ao Ministério Público do Trabalho e Emprego, em caso de descumprimento prazo de acima estipulado incidirá automaticamente multa diária no valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais) por trabalhador, que será revertido aos associados.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PENALIDADES**

Fica estabelecido uma multa de um salário mínimo vigente por empregado e por cláusula, o descumprimento de quaisquer das cláusulas da presente Convenção, a ser revertida em 50% (cinquenta por cento) ao sindicato laboral, e 50%(cinquenta por cento) em favor dos empregados. A presente cláusula atende as exigências do inciso VII do art. 613 da CLT, e quando de sua aplicação deverá ser respeitado o limite previsto no parágrafo único do art. 622 da Norma Consolidada.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A presente cláusula atende as exigências do inciso VII do art. 613 da CLT, e quando de sua aplicação deverá ser respeitado o limite previsto no parágrafo único do art. 622 da Norma Consolidada.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DIA DO RODOVIÁRIO**

Fica estabelecido o dia 25 de julho de cada ano como o Dia do Rodoviário, o qual será comemorado pelos trabalhadores no Domingo subsequente, devendo as Empresas contribuir com doações para os festejos.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ACIDENTE COM O VEÍCULO DA EMPRESA**

O motorista será obrigado a permanecer no local do acidente em caso de danos materiais, até o término da realização da perícia, procurando inclusive arrolar testemunhas do ocorrido, devendo ser remunerado pelas horas extras que excederem a jornada de trabalho, desde que não tenha contribuído para ocorrência do sinistro.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FORO**

O Foro competente para dirimir quaisquer dúvidas, controvérsias ou litígios, da presente Convenção, será perante o órgão Jurisdicional Trabalhista – TRT 14ª Região.

}

**ANTONIO CARLOS DA SILVA**

Presidente

**SINDICATO DOS MOTORISTAS E TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE  
PASSAGEIROS E CARGAS NO ESTADO DE RONDONIA - SINTTRAR - RO**

**MARIA DAS GRACAS NERY**

Presidente

**SINDICATO DAS EMP DE TRANSP DE CARGA DO EST DE RONDONIA**

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DA REUNIÃO**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.